

Pracodawcy mogą się bronić przed roszczeniami pracowników i ich działaniem na szkodę firmy

Pracownicy stanowią podstawę wartości firmy, ale niestety zdarzają się sytuacje, gdy działają na szkodę swojego przedsiębiorstwa lub wysuwają wobec swoich pracodawców bezpodstawne roszczenia. Ekspert D.A.S. Towarzystwa Ubezpieczeń Ochrony Prawnej S.A. przypomina, że pracodawca może w takich wypadkach pomóc specjalny wariant ubezpieczenia ochrony prawnej dla firm.

Właściciele firm z sektora MŚP w Polsce pracują w tygodniu średnio o 4 godziny więcej niż pracownik na etacie. Co więcej, jak wynika z badania firmy Sage¹, aż 30% prowadzących własny biznes przyznaje, że pracuje jeszcze ciężiej, bo ponad 50 godzin tygodniowo. Przy tak dużym obciążeniu nie jest łatwo znaleźć czas na odpoczynek, nie mówiąc już o angażowaniu się w czasochłonne procedury sądowe i skomplikowane spory prawne przed sądem pracy.

Brak czasu na spory prawne z pracownikami może być problemem dla przedsiębiorców, ale eksperci D.A.S. zwracają także uwagę na aspekt finansowy takich konfliktów. - *To duże zagrożenie przede wszystkim dla małych firm, które nie mają działów prawnych i nie współpracują na stałe z kancelarią prawną. Koszty pomocy prawnej i ewentualnego prowadzenia sprawy w sądzie mogą bowiem poważnie nadwyrężyć finanse przedsiębiorstwa* – wskazuje Magdalena Plakwicz, Kierownik Działu Likwidacji Szkód D.A.S. Towarzystwa Ubezpieczeń Ochrony Prawnej S.A. Właściciel firmy może się jednak zawczasu zabezpieczyć przed taką ewentualnością przy pomocy ubezpieczenia ochrony prawnej. Polisa zapewni przedsiębiorcy stały dostęp do porad prawnych, a w razie sprawy sądowej - pokrycie kosztów z nią związanych, w tym z tytułu wynajęcia prawnika lub radcy prawnego. Dodatkowo, polisa ochrony prawnej może także objąć koszt powoływania świadków i biegłych, których udział nierzadko okazuje się kluczowy dla sprawy.

Pracodawca vs. pracownik

Ekspert D.A.S. wskazuje też, że spory z pracownikami mogą mieć różne oblicze. Najczęściej dotyczą one sytuacji, w których pracodawca zostaje pozwany o niezasadne wypowiedzenie umowy o pracę na czas nieokreślony. Często problem wynika po prostu z niepoprawnie

¹ Sage, *Ponad 60% właścicieli MSP regularnie pracuje ponad 9 godzin dziennie*, listopad 2015 r, <http://media.sage.com.pl/pr/304117/ponad-60-wlascieli-msp-regularnie-pracuje-ponad-9-godzin-dziennie>.

sformułowanej przyczyny wypowiedzenia takiej umowy. Błąd na tym etapie może być bardzo kosztowny dla pracodawcy, prowadząc do przegrania przez niego sporu i zasądzenia odszkodowania na rzecz pracownika.

- *Pracownik zatrudniony na umowę o pracę posiada w polskim prawie wiele przywilejów, ale może się ich też pozbawić jeśli umyślnie szkodzi firmie, w której jest zatrudniony. Tego typu sprawy są bardzo trudne, ale jeśli w porę zasięgnemy porady prawnej i zbierzemy niezbędne dowody, to bardzo uprościmy sobie drogę do udowodnienia naszych racji jako pracodawcy* - przypomina Magdalena Plakwicz.

Ekspertka D.A.S. podkreśla jednak, że nawet gdy pracodawca uzna, że ma wystarczający powód, aby zwolnić pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, to przed taką decyzją warto zawsze zasięgnąć porady prawnej. Dzięki takiemu wsparciu, zatrudniający uzyska pewność co do legalności swoich kroków lub uzyska informację, jakich obowiązków powinien jeszcze dopełnić.

- *Takie rozwiązanie pozwala pracodawcy uniknąć ewentualnych błędów i związanych z tym problemów prawnych oraz daje pewność co do podejmowanych decyzji kadrowych. Dlatego właśnie bezpłatne porady prawne są tak ważnym elementem ubezpieczenia ochrony prawnej* – przekonuje ekspertka D.A.S.

Pracodawca może walczyć o swoje

Specjaliści D.A.S. wskazują również, że pracodawca może nie tylko bronić się przed nieuczciwością pracowników, ale również uzyskać odszkodowanie za spowodowane przez nich straty. - *Przykładowo, jeśli pracownik przywłaszczył sobie mienie firmy, np. kradnąc drogi sprzęt z magazynu, to oprócz zawiadomienia o tym czynie policji, właściciel może dochodzić roszczeń z tego tytułu i starać się o odszkodowanie* - podkreśla Magdalena Plakwicz z D.A.S. - *Podobnie jest w sytuacji, gdy odchodzący z firmy pracownik zabiera ze sobą część klientów, co jest dużym problemem firm handlowych i usługowych, a często łączy się też z naruszeniem tajemnicy handlowej przedsiębiorstwa* - dodaje ekspertka.

D.A.S. Towarzystwo Ubezpieczeń Ochrony Prawnej S.A. to jedyne w Polsce towarzystwo ubezpieczeniowe oferujące wyłącznie ubezpieczenia ochrony prawnej. Wśród produktów Towarzystwa znajdują się: Ubezpieczenie Ochrony Prawnej Życia Prywatnego, Ubezpieczenie Ochrony Prawnej Firmy lub Wolnego Zawodu oraz Ubezpieczenie Ochrony Prawnej Pojazdu. W 2015 r. Towarzystwo zrealizowało ponad 82% wszystkich wypłat, jednocześnie wypłacając ponad 53% wszystkich odszkodowań i świadczeń z zakresu ubezpieczeń ochrony prawnej.

Marka D.A.S. powstała w 1928 r. w Niemczech. Obecnie działają pod nią spółki, które ubezpieczają 9 mln klientów, w 16 krajach Europy oraz w Kanadzie, Korei i Stanach Zjednoczonych. D.A.S. Towarzystwo Ubezpieczeń Ochrony Prawnej S.A. jest także częścią europejskiej grupy ubezpieczeniowej ERGO Versicherung AG, należącej do największego światowego reasekuratora Munich Re.



Kontakt dla mediów:

agnieszka smużewska

m: +48 517 077 554

e: agnieszka.smużewska@zoom-bsc.pl

michał matusiewicz

m: +48 500 140 254

e: michal.matusiewicz@zoom-bsc.pl